

В ходе проведения плановой комплексной проверки

в Государственном казенном учреждении Кемеровской области «Прокопьевский дом милосердия»

18.11.16 г. в 11:00 г. по проверке соблюдения трудового законодательства **установлено:**

По состоянию на 16.11.2016г. списочная численность персонала составляет 39 человек, в т. ч. иностранных граждан – нет, инвалидов – нет, женщин – 32 чел., работников в возрасте до 18 лет – нет.

- 1). В организации, на момент проверки, проведена специальная оценка условий труда (проводило ООО «Трудэкс» г. Прокопьевск, 2-ой пер. 9 января, 38). Приказ о завершении спецоценки № 95/3 от 31.07.2015г.
- 2). В организации ежегодно проводится периодический медицинский осмотр работников за счет средств работодателя (договор № 42 от 01.03.2016г. с МБУЗ «Городская поликлиника», заключительный акт от 01.06.2015г.).
- 3). В организации регулярно выдаются СИЗ, спецодежда и спецобувь работникам, в соответствии с нормативом. Личные карточки средств индивидуальной защиты ведутся должным образом.
- 4). Проводится периодическая 1 раз в 3 года аттестация ИТР по вопросам охраны труда, с получением соответствующих удостоверений.
- 5). При приеме на работу, а также 1 раз в полгода производится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
- 6). В организации имеются правила внутреннего трудового распорядка, положение о Совете трудового коллектива.
- 7). У работников предприятия имеются инструкции по охране труда для всех профессий, у ИТР имеются должностные инструкции.
- 8). Имеется приказ об ответственных за правильную эксплуатацию зданий и сооружений, имеется технический журнал осмотра производственных зданий и сооружений.
- 9). В организации заключен договор с ООО «Энергопроектналадка», имеются акты замера сопротивления изоляции силовой и осветительной сети.
- 10). В организации имеется журнал учета несчастных случаев на производстве.
- 11). Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц, с выдачей расчетных листков.
- 12). Трудовые договоры заключаются в письменной форме, должным образом.

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов) в ГКУ КО «Прокопьевский дом милосердия»:

1. При исследовании представленного работодателем табеля учета рабочего времени за октябрь 2016г. установлено, что младшая медицинская сестра по уходу за больными Черепанова О.С., Фадеева Е.С. были привлечены к работе в октябре 2016г. во вторую смену по 14 часов. Санитарка палатная Стадничук Л.А., Зенкова Л.А., Щербатая О.И., Кудрявцева Г.А., Маурер С.А. были привлечены к работе в октябре 2016г. во вторую смену по 14 часов. Таким образом, работники привлечены к работе в нарушение требований ч. 2 ст. 94 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которыми для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительности ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36 – часовой рабочей неделе – 8 часов.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов.

Наруш. ч. 2 ст. 94, п. 5 ч. 2 ст.212 Трудового кодекса РФ.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____


Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

 А. А. Коротких
(подпись проверяющего)

 Н. Н. Чертова
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

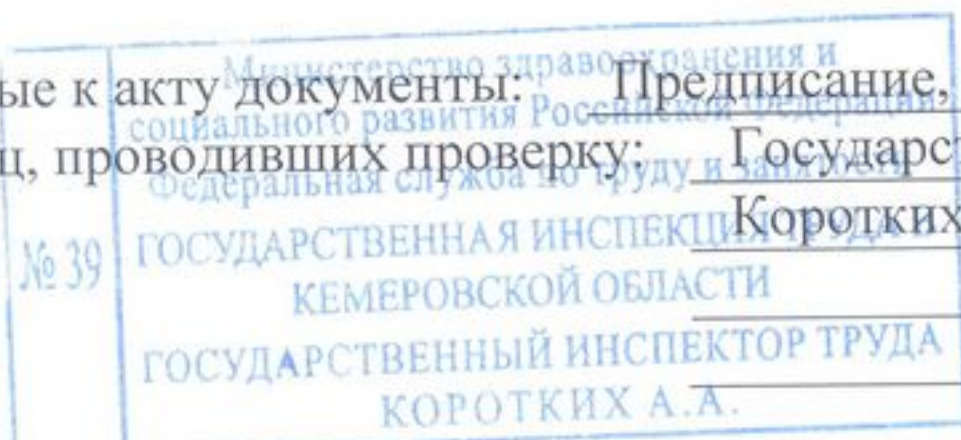
Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Предписание, протокол

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда,
Коротких Анжелика Александровна



18.11.2016г.



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Чертова Надежда Николаевна, директор ГКУ КО «Прокопьевский дом милосердия»

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 18 ” ноября 2016 г.


(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)